

УТВЕРЖДАЮ

Директор учреждения

”Республиканский центр олимпийской подготовки по легкой атлетике“

Г.Г.Тапунов

” января 2020 г.



ПРОГРАММА
вводного инструктажа
по охране труда

1. Общие сведения об учреждении «Республиканский центр олимпийской подготовки по легкой атлетике». Состояние условий и охраны труда в учреждении, СУОТ.

1.1. Учреждение ”Республиканский центр олимпийской подготовки по лёгкой атлетике“ создано в соответствии с приказом Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 17.09.2003 № 790 ”О создании центров олимпийской подготовки по легкой атлетике, единоборствам, водным, игровым, прикладным видам спорта” в процессе реорганизации путем слияния учреждения ”Республиканская школа высшего спортивного мастерства по лёгкой атлетике”

Республиканский центр олимпийской подготовки по лёгкой атлетике (далее - Учреждение) является государственным специализированным учебно-спортивным учреждением, которое отвечает за развитие легкой атлетики на территории Республики Беларусь.

Полное наименование Учреждения:

Учреждение ”Республиканский центр олимпийской подготовки по лёгкой атлетике“ - на русском языке;

Установа ” Рэспубліканскі цэнтр алімпійскай падрыхтоўкі па лёгкай атлетыцы “ - на белорусском языке.

Сокращенное наименование Учреждения:

Республиканский центр олимпийской подготовки по лёгкой атлетике - на русском языке.

Рэспубліканскі цэнтр алімпійскай падрыхтоўкі па лёгкай атлетыцы - на белорусском языке.

Собственником имущества Учреждения является Республика Беларусь. Учредителем Учреждения является орган, уполномоченный собственником, – Министерство спорта и туризма Республики Беларусь, расположенное по адресу: г. Минск, ул. Кирова, д.8 корп. 2.

Учреждение является юридическим лицом, владеет имуществом и правами, предусмотренными законодательством Республики Беларусь для государственных учреждений, имеет самостоятельный баланс, счета (в том числе и валютный), печать с изображением Государственного герба Республики Беларусь и названием Учреждения и другие необходимые реквизиты.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Гражданским кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», другими законодательными актами и настоящим Уставом.

Учреждение осуществляет предпринимательскую деятельность, необходимую для выполнения уставных целей его создания и соответствующую этим целям.

Учреждение, основанное на государственной форме собственности, осуществляет представленные Учредителем права по владению, пользованию и распоряжению закрепленного за ним имущества в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом, в соответствии с целями своей деятельности и назначением имущества.

Адрес Учреждения: 220119, г. Минск, ул. Калиновского, д. 111

1.2. Основными целями создания Учреждения являются:

реализация государственных программ развития физической культуры и спорта в Республике Беларусь в части развития легкой атлетики, подготовки национальной команды Республики Беларусь и спортивного резерва по легкой атлетике;

организация подготовки национальной команды Республики Беларусь по легкой атлетике;

обеспечение децентрализованной подготовки спортсменов-инструкторов национальной команды Республики Беларусь по легкой атлетике;

подготовка стажерского и резервного составов национальной команды Республики Беларусь по легкой атлетике;

содействие организациям физической культуры и спорта в их деятельности по развитию легкой атлетики;

координация деятельности отделений легкой атлетики в детско-юношеских спортивных школах, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, центрах олимпийского резерва республики (далее – ДЮСШ, СДЮШОР, УОР, ШВСМ, ЦОР) по подготовке спортивного резерва в национальную команду Республики Беларусь по легкой атлетике;

развитие материально-технической базы для организации

подготовки и обеспечения национальной команды Республики Беларусь и спортивного резерва по легкой атлетике;
популяризация и организационно-методическое обеспечение развития легкой атлетики в Республике Беларусь.

1.3. Предметом деятельности Учреждения является развитие легкой атлетики на территории Республики Беларусь.

1.4. Учреждение в соответствии с основными целями его создания принимает участие:

в аттестации национальной команды Республики Беларусь по легкой атлетике и организации ее подготовки;

в организации и проведении республиканских и международных, спортивных мероприятий на территории Республики Беларусь;

в разработке календарных планов подготовки национальной команды Республики Беларусь по легкой атлетике и формирует сводный календарный план спортивных мероприятий по подготовке учащихся и переменного состава Учреждения;

в подготовке материалов на поощрение и вознаграждение специалистов и спортсменов;

в организации переподготовки и повышения квалификации тренерских кадров по легкой атлетике;

в организации медицинского и научно-методического обеспечения отбора и подготовки спортивного резерва по легкой атлетике;

в разработке и внедрении в действие программ для специализированных учебно-спортивных учреждений по легкой атлетике, критериев формирования национальной команды Республики Беларусь по легкой атлетике;

в развитии материально-технической базы для организации подготовки и обеспечения национальной команды Республики Беларусь и спортивного резерва по легкой атлетике;

в организации и проведении учебно-тренировочного процесса для учащихся и переменного состава спортсменов Учреждения;

в осуществлении организационно-методического обеспечения легкой атлетики;

в развитии и укреплении связей с международными спортивными организациями;

в осуществлении иной деятельности, связанной с выполнением основных целей.

1.5. Состояние условий и охраны труда в учреждении поддерживается в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, принимаются все меры по их улучшению.

С целью управления рисками в области охраны труда и улучшения ее результативности в августе 2013г. в учреждении принята и действует СУОТ, разработанная в соответствии с требованиями стандарта СТБ

18001 – 2009 «Системы управления охраной труда. Требования».

Ответственным за функционирование СУОТ является представитель высшего руководства в СУОТ – главный инженер.

СУОТ в учреждении направлена на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности.

Управление охраной труда является неотъемлемой частью существующей системы управления всей деятельностью в учреждении.

Система предусматривает:

разработку целевой программы по охране труда;

определение объекта и субъекта управления;

сбор информации по вопросам охраны труда;

принятие решений и аудит;

реализацию решений при помощи управляющих воздействий на объект управления.

Система состоит из управления и управляющего органа, взаимодействующих посредством информационно-контрольных связей.

Объектом управления являются условия труда на рабочих местах.

Управляющий орган СУОТ включает администрацию, профсоюзную организацию, должностных лиц структурных подразделений учреждения.

Система постоянно совершенствуется на основе внедрения передовых достижений науки, техники и передового опыта в области охраны труда.

2. Общие правила поведения работников на территории, в производственных, бытовых, административных помещениях учреждения.

2.1. Общие требования:

При поступлении на работу или переводе на другую работу (даже временно), не допускается приступать к работе без получения инструктажа по охране труда.

Каждый работник должен знать и строго соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и производственную дисциплину.

Категорически запрещается нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных или токсичных веществ, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных или токсичных веществ на рабочем месте или в рабочее время.

Запрещается самовольно уходить с работы, выполнять посторонние работы, не связанные с производством.

Каждый работник должен выполнять только ту работу, которая ему поручена своим непосредственным руководителем.

2.2. Требования безопасности при передвижении по территории:

2.2.1. При передвижении по территории, прилегающей к помещениям, а также – при передвижениях вне ее территории в рабочее время и по заданию руководителя, работник обязан знать и помнить, что несчастные случаи наиболее часто могут произойти при:

выезде автомобиля из-за угла здания, из ворот гаражей и въезде в них; передвижении автомобилей и работников по скользкому покрытию (гололед, грязь);

превышении установленной скорости движения транспортных средств.

2.2.2. Каждый работник, передвигаясь по территории, прилегающей к помещениям, а также – при передвижениях вне ее территории в рабочее время и по заданию руководителя, должен придерживаться следующих правил:

при встрече с движущимся транспортом занять безопасное место и пропустить его;

стоящие автотранспортные средства следует обходить сзади;

не проходить в зимнее время под свисающими сосульками и снеговым мешком на скатных кровлях зданий и сооружений;

проявлять особую осторожность при движении в зимнее время, при гололеде, в распутицу и в темное время суток.

2.3. Требования охраны труда при нахождении работника в производственных помещениях или на местах производства работ по заданию руководителя.

2.3.1. Во время работы не допускать к своему рабочему месту посторонних лиц, отвлекать разговорами других работающих.

2.3.2. Не допускается бесцельное хождение, вторгаться в границы опасных зон машин, оборудования, грузоподъемных механизмов .

2.3.3. Необходимо остерегаться движущегося транспорта, ходить только по тротуарам (проходам), а при отсутствии тротуаров (проходов) держаться левой стороны дороги. Переходить дорогу допускается лишь в указанных местах, убедившись в отсутствии транспорта.

2.3.4. Во избежание поражения электрическим током не допускается касаться электропроводки, кабелей, двигателей и другого электрооборудования, если это не связано с выполнением трудовых обязанностей по профессии (должности).

В случае сгорания предохранителей на пусковых и распределительных электрощитах, других неисправностях электрооборудования (электропроводки), не допускается выполнять ремонтные работы. В таких случаях необходимо вызывать электротехнический персонал.

2.3.5. Рабочее место, производственные и бытовые помещения необходимо содержать в чистоте и порядке.

2.3.6. Не допускается загромождать проходы к пожарным щитам, гидрантам, пожарному инвентарю, снимать с пожарных щитов

инвентарь для использования его в хозяйственных нуждах.

2.3.7. Пролитые жидкости, масла или эмульсии следует немедленно убирать.

2.3.8. Необходимо постоянно следить за правильным складированием материалов, заготовок, комплектующих.

2.3.9. Работа допускается только на исправном и принятом в эксплуатацию в установленном порядке оборудовании, с исправными и прошедшими испытание в установленном порядке инструментом и приспособлениями.

2.3.10. При выполнении работ, с целью предотвращения получения травм не допускается:

находиться под грузом во время его перемещения;

загромождать рабочие места и проходы (проезды);

складировать громоздкие и тяжелые грузы на неровных поверхностях и неустойчивых приспособлениях;

работать на оборудовании со снятыми защитными ограждениями;

садиться и опираться на рабочее оборудование, защитные ограждения;

курить вблизи ацетиленовых аппаратов, баллонов с горючими газами, легковоспламеняющихся и горючих жидкостей и материалов.

Укладывать детали, тару, материалы, заготовки и инструменты следует только в отведенных для этого местах.

2.3.11. Необходимо постоянно следить за наличием и исправностью защитных ограждений движущихся и вращающихся частей машин, механизмов и оборудования, являющихся потенциальным источником опасности.

Не допускается касаться руками или иными предметами движущихся и вращающихся частей машин, механизмов и оборудования .

Работы по очистке, обслуживанию, ремонту машин, механизмов, оборудования следует производить только после их выключения, отключения от сети и полной остановки движущихся частей.

2.3.12. Во время работы одежду и рукава следует застегивать на все пуговицы, волосы убирать под головной убор, не допускать наличия свободно свисающих краев и концов специальной одежды и иных предметов (браслетов, цепочек, шнурков и т.п.)

2.3.13. К выполнению погрузочно-разгрузочных и складских работ допускаются лица, прошедшие в установленном порядке медицинский осмотр, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

2.3.14. К выполнению работ на высоте (работы, выполняемых на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более) допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр без противопоказаний к выполнению работ на высоте (предварительный при приеме на работу, в дальнейшем периодический

один раз в два года), прошедшие в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам работ, инструктажи и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Во избежание падения с высоты не допускается приближаться ближе чем на 2 м к краям перепада по высоте 1,3 м и более.

Необходимо следить, чтобы рабочее место на высоте было надежно ограждено, а отверстия в перекрытиях – закрыты надежными щитами.

При выполнении работ на высоте необходимо использовать предохранительные пояса, прикрепленные в местах, установленных в наряде-допуске и технологической карте.

При выполнении работы разрешается использование надежных и испытанных в установленном порядке переносных лестниц (приставных и стремянок).

Не допускается работа с лестниц с применением ручного электрифицированного и/или пневматического инструмента.

Леса и другие средства подмащивания должны соответствовать эксплуатационной документации, быть испытаны статической нагрузкой на устойчивость, прочность в установленном порядке и иметь защитные ограждения.

Не допускается оставлять на средствах подмащивания инструмент и строительные материалы.

Не допускается сбрасывать сверху предметы или строительный мусор, которые могут травмировать находящихся внизу людей.

2.4. Требования безопасности при нахождении работника в административных помещениях учреждения.

2.4.1. При нахождении в административных помещениях, работник обязан:

содержать рабочее место, территорию и помещения в чистоте и порядке;

помнить, что электрический ток опасен для жизни. Во избежание поражения электрическим током запрещается касаться токоведущих элементов электрооборудования и электропроводки, если это не связано с выполнением профессиональных (должностных) обязанностей. В случае перегорания предохранителей на пусковых и распределительных электрощитах или в электротехнических устройствах (приборах), необходимости замены ламп в стационарных светильниках, при других неполадках электрооборудования, сетей электроснабжения или электроосвещения следует вызывать электротехнический персонал.

2.4.2. Перед началом работы необходимо проверить исправность применяемых технических устройств, приспособлений, персональных компьютеров, других электротехнических устройств и электроприборов, наличия достаточного естественного и искусственного освещения рабочего места. При обнаружении

неисправности технических устройств, приспособлений сообщить об этом непосредственному руководителю.

2.4.3. Во время работы следует:

правильно применять средства коллективной и индивидуальной защиты, предохраняющие работающих от вредных и опасных воздействий;

не допускается заниматься посторонними делами, разговорами, отвлекать от работы других;

выполнять только ту работу, которая поручена руководителем, при условии соблюдения безопасных способов ее выполнения.

2.4.4. Работник обязан немедленно сообщить своему непосредственному руководителю или другому должностному лицу о любом несчастном случае, на производстве, о признаках профессионального заболевания, об ухудшении состояния собственного здоровья, а также – о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровья людей.

2.4.5. При несчастном случае работник обязан оказать первую доврачебную помощь потерпевшему, вызвать скорую медицинскую помощь, сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварийной ситуации.

2.4.6. Работник обязан помнить, что нарушения требований охраны труда создают угрозу для здоровья и жизни его и его коллег по работе.

2.4.7. Несоблюдение требований охраны труда влечет за собой ответственность в дисциплинарном, административном и в уголовном порядке.

3. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «Об охране труда», других нормативных правовых актов по охране труда:

3.1. Основными задачами Трудового кодекса (далее – ТК) Республики Беларусь (ст. 2 ТК) являются:

регулирование трудовых и связанных с ними отношений;

развитие социального партнерства между нанимателями, работниками и органами государственного управления;

установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей.

Источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений в соответствии со ст. 7 ТК являются:

1) Конституция Республики Беларусь;

2) Трудовой Кодекс и другие акты законодательства о труде;

3) коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством;

4) трудовые договоры.

Локальные нормативные правовые акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

Наниматель вправе устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде.

В случае противоречия норм законодательства о труде равной юридической силы применяется норма, содержащая более льготные условия для работников.

3.1.1. Трудовой договор

Прием на работу производится путем заключения трудового договора (контракта) в соответствии с пунктом 1 статьи 12 ТК.

В соответствии со статьей 1 ТК, **трудовой договор** – это соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым, работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям, соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда в соответствии с Законом «Об охране труда», локальными нормативными актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовой договор заключается только в письменной форме между нанимателем и работником, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя..

Трудовые договоры могут заключаться (статья 17 ТК) на: неопределенный срок;

определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);

время выполнения определенной работы;

время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы;

время выполнения сезонных работ.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Разновидностью срочного трудового договора является **контракт**, который заключается в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о труде.

Трудовой договор на время выполнения определенной работы заключается в случаях, когда время завершения работы не может быть

определено точно.

Трудовой договор на время выполнения сезонных работ заключается в случаях, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовые договоры на срок до двух месяцев, установлены главой 23 ТК.

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

При заключении трудового договора в соответствии со ст. 26 ТК наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);
- 2) трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;
- 3) диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- 4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;
- 5) заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК) о состоянии здоровья (для инвалидов);
- б) декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинское заключение о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством, запрещается Трудовым Кодексом.

Изменение трудового договора в соответствии с главой 3 ТК может производиться в форме перевода, перемещения и изменения существенных условий труда работника.

Переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, специальности, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также – поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки).

Перевод допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев:

перевода с согласия органа государственной службы занятости

населения работников, обязанных возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины (часть 3 ст. 30 ТК);

временных переводов в связи с производственной необходимостью (в соответствии со ст. 33 ТК) и простоем (в соответствии со ст. 34 ТК).

Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, наниматель обязуется с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, соответствующую медицинскому заключению. При отказе работника от перевода либо отсутствии соответствующей работы трудовой договор расторгается.

Перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья не допускается.

Перемещением признается поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.

Рабочим местом является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности.

Хотя при перемещении не требуется согласия работника (ст. 31 ТК), оно (перемещение) должно быть обосновано производственными, организационными или экономическими причинами.

Не допускается перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право в порядке, предусмотренном ст. 32 ТК, **изменить существенные условия труда работника** при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре.

Существенными условиями труда признаются системы и размеры оплаты труда, гарантии, режим работы, разряд, наименование профессии, должности, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий и другие условия, устанавливаемые в соответствии с ТК.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается (по п. 5 ст. 35 ТК).

Прекращение трудового договора. Трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным ст. 35 ТК.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон (ст. 37 ТК);
- 2) истечение срока трудового договора (п.п. 2 и 3 ст. 17 ТК), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по собственному желанию (ст. 40 ТК), или по требованию работника (ст. 41 ТК), или по инициативе нанимателя (ст. 42 ТК);
- 4) перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность;
- 5) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем; отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также отказ от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) предприятия;
- 6) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 44 ТК);
- 7) расторжение трудового договора с предварительным испытанием (ст. 29 ТК).

После заключения трудового договора прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работающему под роспись.

Контракт – это трудовой договор, заключенный в письменной форме, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде.

Срок контракта определяется по соглашению сторон. В контракте должны быть указаны в качестве обязательных следующие условия:

- дата подписания;
- место работы;
- должность, профессия, специальность работника;
- срок действия контракта;
- права сторон;
- обязанности и ответственность сторон, в том числе полная материальная ответственность за ущерб, причиненный нанимателю по вине работника;
- условия организации и оплаты труда работника;
- дополнительные меры стимулирования труда;
- размеры минимальных компенсаций за ухудшение правового положения работника, установленного законодательством.

Изменение условий, продление и перезаключение контракта на новый срок производится по соглашению сторон.

Действия контракта прекращаются:

в связи с истечением его срока:

по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

Контракт может быть досрочно расторгнут:

по инициативе нанимателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством и за нарушения работником возложенных на него трудовых обязанностей;

по требованию работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения по вине нанимателя условий контракта.

3.1.2. Рабочее время.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять трудовые обязанности (в соответствии со ст. 110 ТК).

К рабочему времени относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверхустановленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

Полная норма продолжительности рабочего времени работающих не может превышать 40 часов в неделю (в соответствии со ст. 112 ТК).

Для работающих моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю; от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (в соответствии со ст. 114 ТК). Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю (в соответствии со ст. 114 ТК).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (в соответствии со ст. 117 ТК).

Сверхурочные работы (в соответствии со ст. 119 ТК) не превышают для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов (в соответствии со ст. 122 ТК).

Требование нанимателя по организации учета рабочего времени заключается в следующем: до начала работы каждый работник должен отметить свой приход, а по окончании – уход (в соответствии со ст. 133 ТК).

3.1.3. Время отдыха.

Обеденный перерыв установлен в соответствии с требованиями ст. 134 ТК Республики Беларусь в Правилах внутреннего трудового распорядка (не менее 20 минут и не более двух часов в течение рабочего дня).

Перерыв не включается в рабочее время, и работающий использует его по своему усмотрению. На это время ему предоставляется право отлучаться с места выполнения работы.

Установлена пятидневная рабочая неделя. Работникам предоставляется два выходных дня в неделю. Допускается использование для работы не

более 12 выходных дней в год каждого работника (в соответствии со ст. 144 ТК).

Время начала и окончания ежедневной работы предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка (доводится информация из правил внутреннего трудового распорядка по распорядку работы).

Привлечение к работе в выходные, праздничные дни и к сверхурочным работам допускается только с согласия работника, за исключением случаев, когда она выполняется с целью предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий, предотвращения несчастных случаев (в соответствии со ст. 147 ТК).

Работа в выходной день может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или повышенной оплатой в размере (не ниже двойных часовых тарифных ставок (окладов) или двойных сдельных расценок), установленном частями третьей и четвертой ст. 69 ТК. Если привлечение к работе обязательно для работника, но стороны не могут договориться о форме компенсации за работу в выходной день, предоставляется компенсация в виде другого дня отдыха в соответствии со ст. 143 ТК.

Работа в государственные праздники и праздничные дни в соответствии с частью 1 ст. 147 ТК оплачивается в повышенном размере (не ниже двойных часовых тарифных ставок (окладов) или двойных сдельных расценок), установленном частями 3 и 4 ст. 69 ТК. Если эта работа выполняется сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, предоставляется, кроме оплаты в повышенном размере другой неоплачиваемый день отдыха.

3.1.4. Охрана труда женщин .

Учитывая физиологические особенности женского организма и интересы охраны материнства действующее трудовое законодательство (в том числе статьи 262-268 ТК) предусматривает льготы для женщин, специальные правила по охране труда.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда (в соответствии со [Списком тяжелых работ и работ с вредными и \(или\) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь 26.05.2000 № 765](#)).

Наниматель может в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзом, принимать решение о применении труда женщин на работах, включенных в «Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин», лишь при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, и

положительном заключении органов Государственной экспертизы условий труда и Государственного санитарного надзора Республики Беларусь.

В целях обеспечения сохранения здоровья работающих женщин приняты установленные законодательством нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную: Характер работы	Предельно допустимая масса груза*
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены: с рабочей поверхности	До 350 кг
с пола	До 175 кг

*С учетом массы тары и упаковки.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Не допускается привлечение к работе в ночное время беременных женщин. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.

Беременные женщины по врачебному заключению переводятся на время на другую более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с

беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), не допускается, кроме случая ликвидации предприятия.

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 (в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей – 70) календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию (ст. 184 ТК).

По желанию, женщина может взять отпуск дополнительный, без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста 3-х лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия (ст. 185 ТК).

3.1.5. Охрана труда лиц моложе 18 лет

В соответствии в трудовым законодательством (ст. 272 – 282 ТК) труд несовершеннолетних находится под охраной государства.

Несовершеннолетние работники (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых отношениях приравниваются к правам совершеннолетних, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других условий труда пользуются льготами.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (в соответствии со ст. 114 ТК).

Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах, а также - привлечение работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, к работам в государственные праздники, выходные и праздничные дни не допускается.

При подъеме и перемещении тяжестей вручную подростками несовершеннолетними применяются утвержденные законодательством нормы предельно допустимых величин:

Возраст, пол несовершеннолет них	Подъем и перемещение груза вручную в течение смены	Суммарная масса груза*, поднимаемого и перемещаемого в течение смены
--	--	---

	постоянно, более 2 раз в час	при чередовании с другой работой, до 2 раз в час	при подъеме с рабочей поверхности	при подъеме с пола
Несовершеннолетние женского пола				
14 лет	3 кг	4 кг	180 кг	90 кг
15 лет	4 кг	5 кг	200 кг	100 кг
16 лет	5 кг	7 кг	400 кг	200 кг
17 лет	6 кг	8 кг	500 кг	250 кг
Несовершеннолетние мужского пола				
14 лет	6 кг	10 кг	400 кг	200 кг
15 лет	7 кг	12 кг	500 кг	250 кг
16 лет	10 кг	16 кг	900 кг	450 кг
17 лет	12 кг	18 кг	1400 кг	700 кг

*С учетом массы тары и упаковки.

Заработная плата несовершеннолетним, несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, выплачивается в таком же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

3.1.6. Коллективный договор.

Коллективный договор – это локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными (в соответствии со ст. 362 ТК).

Сторонами коллективного договора являются работники в лице их представительного органа (профсоюза) (в соответствии со ст. 354 ТК) и наниматель или уполномоченный им представитель (в соответствии со ст. 355 ТК).

Содержание коллективного договора определяется сторонами в пределах их компетенции, а также - трудовым законодательством в предусмотренных им случаях.

Коллективный договор распространяется на нанимателя и всех работников, от имени которых он заключен.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее чем на один год и не более чем на три года.

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действует до заключения нового коллективного договора, если в нем не предусмотрено иное.

Все работники, в том числе – принимаемые на работу, знакомятся с коллективным договором.

О выполнении мероприятий коллективного договора в сроки, определенные в нем, но не реже одного раза в полугодие (в соответствии со ст. 374 ТК) информируются работники, от имени которых он заключен.

Контроль выполнения мероприятий коллективного договора осуществляется сторонами, а также – уполномоченными государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

За неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством и коллективным договором.

3.1.7. Компенсации по условиям труда

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Республики Беларусь работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, имеют право на:

пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда,

оплату труда в повышенном размере,

бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами,

оплачиваемые перерывы по условиям труда,

сокращенный рабочий день,

дополнительный отпуск.

Перечни профессий и категорий работников, имеющих право на компенсации по условиям труда, их виды и объемы устанавливаются нанимателем по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Правила внутреннего трудового распорядка, ответственность за нарушение этих правил.

В соответствии со ст. 194-195 ТК внутренний трудовой распорядок регулируется правилами, утверждаемыми нанимателем, и имеет целью обеспечение безопасности труда, укрепление дисциплины, рациональное использование рабочего времени, улучшение качества работ, содействие росту производительности труда.

Все работники должны быть ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка, которые включают в себя следующие разделы: общие положения;

порядок приема и увольнения работников;
обязанности работников;
обязанности нанимателя;
рабочее время и его использование;
поощрения за успехи в работе;
ответственность за нарушения трудовой дисциплины;
другие положения.

В указанных разделах изложены взаимные права и обязанности работников и нанимателя, меры по обеспечению эффективного и безопасного труда, поддержанию трудовой дисциплины. Наниматель может требовать, а работник должен выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

В соответствии с Конституцией Республики Беларусь каждый гражданин Республики Беларусь обязан соблюдать дисциплину труда. Она основывается на выполнении рабочими и служащими своих трудовых обязанностей и является обязательным условием высокопроизводительного труда.

Согласно действующим правилам внутреннего трудового распорядка рабочие и служащие обязаны:

соблюдать дисциплину труда;
строго выполнять требования охраны труда, производственной санитарии и гигиены труда, пожарной и электробезопасности, предусмотренные правилами и инструкциями, при нахождении в зоне воздействия опасных и вредных производственных факторов применять средства индивидуальной защиты;
содержать в чистоте и порядке рабочее место, поддерживать исправном состоянии применяемое оборудование и приспособления, соблюдать чистоту в помещении;
беречь имущество предприятия;
принимать меры к немедленному устранению причин, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (простой, аварийная ситуация и т.п.);
выполнять только порученную ему работу.

Запрещается самовольно покидать место работы, появляться в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении на работе, на месте работы.

В случае обнаружения работника в вышеуказанном состоянии, руководитель обязан отстранить его от работы, составить акт установленной формы с подписями двух свидетелей и направить (при необходимости, - и сопроводить) на медицинское освидетельствование в наркологический диспансер согласно направлению установленной формы. В случае отказа работника - вызвать милицию.

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:
замечание;
выговор;
увольнение.

3.3. Организация работы по управлению охраной труда, проведению контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации:

Работа по охране труда, контроль и надзор осуществляется в соответствии с действующими законодательными требованиями (в частности, со статьями 221-232 ТК, Законом Республики Беларусь «Об охране труда» и др.).

Достижение целей в области охраны труда осуществляется решением конкретных задач.

Основными задачами охраны труда являются:

установление обязанностей, прав, ответственности и полномочий в области охраны труда: работодателя и работающих;

обеспечение соблюдения работниками требований безопасности и гигиены труда;

профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;

обеспечение безопасности используемого оборудования, инструмента, приспособлений и транспортных средств;

обеспечение безопасности дорожного движения;

обеспечение безопасности производственных и трудовых процессов;

обеспечение безопасности помещений, зданий и сооружений;

обеспечение электробезопасности работников;

обеспечение необходимых санитарно-гигиенических условий на рабочих местах и санитарно-бытового обслуживания работников;

защита работников от отрицательных последствий воздействия вредных и опасных производственных факторов;

предварительные осмотры при поступлении на работу, периодические медицинские осмотры в соответствии с Инструкцией о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих утвержденной Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей (ст. 410-461 ТК);

обеспечение необходимых подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажей, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда;

обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

С целью создания здоровых и безопасных условий труда работников,

предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется контроль за соблюдением законодательства об охране труда (далее – контроль) в соответствии с требованиями ст. 226 Трудового кодекса Республики Беларусь, положением о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда, разработанного в соответствии с [«Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации», утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 26.12.2003 № 159.](#)

Контроль осуществляется в форме проверок, обследований, осмотров, систематического учета показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, востребования необходимой информации, рассмотрения жалоб, заявлений. Контроль предусматривает выявление причин нарушений требований охраны труда и разработку мероприятий по их устранению и предупреждению.

Основными задачами контроля являются:

выявление и предупреждение нарушений законодательных требований охраны труда (далее - требования охраны труда);

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

выполнение работниками обязанностей по охране труда и обеспечения функционирования СУОТ, требований локальных нормативных правовых актов по охране труда;

принятие мер по устранению выявленных недостатков.

Осуществляются следующие виды контроля за состоянием охраны и условий труда:

самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда;

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый руководителями и специалистами в соответствии с их должностными обязанностями;

контроль по охране труда, осуществляемый специалистами охраны труда в соответствии с [«Типовым положением о службе охраны труда организации», утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 года № 98;](#)

периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюзов;

общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляемый профсоюзами в соответствии с [Указом](#)

Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»;

контроль и надзор со стороны государственных органов Республики Беларусь.

На предприятии организовано проведение предсменных (перед началом работы, смены) освидетельствований работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Кроме предсменных освидетельствований работников, проводится освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях, когда в отношении их имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Освидетельствование проводится назначенным нанимателем на проведение освидетельствования работником, вне зависимости от его квалификации.

Для освидетельствования применяются приборы, предназначенные для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе и экспресс-тесты.

По результатам освидетельствования в отношении работающего работодателем принимается одно из следующих решений:

о допуске к работе;

о недопуске к работе (отстранении от работы).

Нахождение работающего в состоянии опьянения является основанием для недопуска его к работе (отстранения от работы).

При выявлении по результатам освидетельствования у работающего состояния опьянения, или отказе от прохождения освидетельствования, работник, проводивший освидетельствование, составляет акт проведения освидетельствования и незамедлительно направляет его руководителю предприятия.

Отказ работающего от прохождения предсменного освидетельствования является основанием для отстранения его от работы в соответствующие день, смену.

При несогласии работающего с результатами освидетельствования, ему предлагается пройти повторное освидетельствование в учреждении здравоохранения, имеющем право проводить указанные освидетельствования.

В случае если по результатам повторного освидетельствования установлен факт отсутствия у работающего состояния опьянения, он допускается к работе по прибытии на место работы.

3.3.1. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда.

В соответствии со ст. 17 Закона «Об охране труда» наниматель обязан:

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если территория, здание, сооружение или оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) и создания объектов интеллектуальной собственности по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда;

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

обеспечивать допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда (далее – проверяющие), к проверке и представлять необходимые для проверки документы, а также допускать проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на

работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг); возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством; не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда; исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Наниматель несет обязанности по:

обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

предоставлению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами; осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

недопущению к работе, отстранению от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

принятию локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

организации в соответствии с установленными нормами санитарно-

бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников; организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

выделению в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

назначению должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях.

Наниматель обязан включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда.

3.3.2. Права нанимателя в области охраны труда

В соответствии со ст. 18 Закона «Об охране труда» наниматель имеет право:

требовать от работника соблюдения законодательства об охране труда; проводить освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин). Освидетельствование работников проводится в случаях, когда в отношении их имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обращаться в соответствии с законодательными актами в организации здравоохранения, иные организации, осуществляющие в порядке, установленном законодательством, медицинскую деятельность, за сведениями о тяжести полученных работниками производственных травм, наличии у работающего заболевания, которое могло привести к получению травмы, а также о его нахождении в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

вносить предложения в республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и

распорядительные органы о разработке или изменении нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, по охране труда;

обращаться в государственные органы, в том числе в суд, для защиты своих прав в порядке, установленном законодательством.

Наниматель помимо прав, указанных в части первой настоящей статьи, имеет право применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

3.3.3. Обязанности работника по охране труда

В соответствии со ст. 19 Закона «Об охране труда», работник обязан: соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Работник помимо обязанностей, указанных выше, несет обязанности:

по выполнению норм и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;

в случае отсутствия средств индивидуальной защиты по немедленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

по оказанию содействия и сотрудничеству с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств,

средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

3.3.4. Право работника на охрану труда

В соответствии со ст. 11 Закона «Об охране труда», работник имеет право на:

получение от нанимателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

Работник помимо прав, указанных выше, имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда; обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами; отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам (далее – наниматель), либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работник по гражданско-правовому договору на территории нанимателя и действующий под контролем нанимателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) либо действующий под контролем нанимателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) вне территории нанимателя вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если нанимателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работ (оказания услуг), предусмотренные гражданско-правовым договором.

3.3.5. Ответственность работника за нарушение требований охраны

труда.

В соответствии с законодательством о труде к нарушителям требований охраны труда могут быть применены меры дисциплинарной, материальной ответственности, а также - отстранение от работы.

За противоправное, ненадлежащее исполнение работающим трудовых обязанностей работодатель может применить к работающему следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение.

Отстранение от работы

В соответствии со ст. 49 ТК Наниматель обязан не допускать к работе или отстранить от работы в соответствующий день работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;
- 2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- 3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;
- 4) не прошедшего медицинский осмотр, освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных частью пятой настоящей статьи.

При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в соответствии с частью первой статьи 71 настоящего Кодекса.

3.3.6. Предварительные при поступлении на работу, периодические и внеочередные медицинские осмотры.

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также – в целях охраны здоровья работающие, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе,

проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также - внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.

Наниматель также обязан потребовать документы, подтверждающие прохождение медицинского осмотра, работающими по гражданско-правовому договору, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (услуг).

Наниматель организует за счет предприятия в установленном законодательством порядке проведение медицинских осмотров работников на основании списка профессий (должностей) работающих, подлежащих периодическим медосмотрам.

За время нахождения в медицинских учреждениях на обследовании или осмотре за работниками, обязанными проходить такие обследования или осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

3.3.7. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

Отношения по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работающему, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, регулируется Гражданским кодексом Республики Беларусь.

Страховые выплаты лицам, застрахованным в обязательном порядке, в случае повреждения здоровья при выполнении трудовых обязанностей производятся в виде:

пособий по временной нетрудоспособности;

доплат до среднего заработка застрахованного, временно переведенного в связи с повреждением здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты;

единовременной страховой выплаты застрахованному, либо лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного;

ежемесячной страховой выплаты застрахованному, либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты, в случае смерти застрахованного;

оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:

медицинскую помощь по прямым последствиям несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в том числе на дополнительное питание и приобретения лекарств;

специальный медицинский и бытовой уход: санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска, предоставление сверх трудового отпуска на весь период лечения, и время проезда к месту и обратно, стоимость проезда застрахованного, а при необходимости,

подтвержденной медицинским заключением, компенсацию необходимых расходов сопровождающего его лица; обеспечение автомобилями (либо выплаты компенсации на транспортное обслуживание), обучение вождению, бензин, ремонт, техническое обслуживание автомобилей; протезирование и обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту, а также их ремонт; профессиональное обучение (переобучение).

3.3.8. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с [Указом Президента Республики Беларусь «О страховой деятельности» от 25.08.2006 № 530](#), страхователями по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются юридические лица (включая иностранные), их обособленные подразделения, а также - физические лица, которые в соответствии с трудовым и гражданским законодательством предоставляют работу гражданам республики Беларусь, иностранным гражданам, лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь.

От несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний граждан осуществляется обязательное страхование: выполняющих работу на основании трудового договора (контракта); работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя.

3.4. Директива Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»

В соответствии с Директивой №1 укрепление дисциплины и правопорядка является важнейшей основой обеспечения общественной безопасности, ускорения социально-экономического развития страны, улучшения жизни людей.

В целях укрепления общественной безопасности и дисциплины Совету Министров Республики Беларусь, республиканским и местным органам государственного управления, другим государственным органам и организациям было поручено:

повсеместно провести обследование объектов социально-бытового и культурного назначения независимо от форм собственности и принять необходимые решения о выполнении ремонтных работ и об эксплуатации строений, находящихся в аварийном и ветхом состоянии; организовать во всех коллективах и по месту жительства граждан

обучение действиям в условиях чрезвычайных ситуаций;
включить в перечень критериев оценки работы руководящих кадров всех уровней показателей состояния трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечения безопасного труда в возглавляемых ими отраслях, областях, городах, районах и организациях;

обеспечивать безусловное и немедленное **расторжение контрактов: с работниками за:**

нарушение правил охраны труда и техники безопасности, повлекшее увечье или смерть;

причинение государству, юридическим или физическим лицам имущественного ущерба;

распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы,

с руководителями – за:

необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных,

сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины,

не привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

регулярно анализировать практику реагирования на обращения граждан;

незамедлительно принимать к виновным лицам меры материального и административного воздействия при выявлении фактов бюрократизма и волокиты, нарушения порядка рассмотрения обращений, определенного законодательством, принять необходимые решения:

о повышении персональной ответственности руководителей за выпуск и реализацию продукции, не соответствующей требованиям стандартов, неосуществление мер по соблюдению производственной дисциплины;

об усилении контроля за качеством разрабатываемой проектно-сметной документации, строительства, ремонта и реконструкции объектов производственного и социально-бытового назначения;

о возмещении материального ущерба, причиненного в результате нарушения законодательства, неприятия надлежащих мер по защите жизни и здоровья людей.

4. Основные вредные и(или) опасные производственные факторы, характерные для учреждения.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника при определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника при определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье.

Вредные и (или) опасные производственные факторы классифицируются:

физические;

химические;

биологические;

психофизиологические.

Основными опасными и вредными факторами, воздействующими на работников части могут являться следующие:

электромагнитные излучения при работе с ПЭВМ;

слабая освещённость рабочих мест;

повышенный уровень влажности, другие параметры микроклимата на рабочих местах;

опасность поражения электрическим током при работе с электроприборами;

возможность воздействия движущихся транспортных средств при передвижениях на территории учреждения.

возможность получения травм различной степени тяжести при передвижениях по территории части в зимний период и др.

Все они в различной степени оказывают воздействие на работников и необходимо требовать от непосредственных руководителей создания благоприятных условий труда на рабочих местах, выдачи средств индивидуальной защиты (где положено), применения средств коллективной защиты, самим соблюдать требования правил охраны труда и техники безопасности на своих рабочих местах и прилегающих территориях.

5. Обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Согласно ст. 230 ТК РБ и ст. 22 Закона РБ от 23 июня 2008 г. «Об охране труда» на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работающим специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 209 утверждена «Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты» (далее СИЗ).

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

костюмы изолирующие;

средства защиты органов дыхания;

специальная одежда;

средства защиты ног (специальная обувь);

средства защиты рук;

средства защиты головы;
средства защиты лица;
средства защиты глаз;
средства защиты органов слуха;
средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
средства защиты комплексные.

Одежда специальная защитная - специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и неблагоприятных температурных условий.

Средства индивидуальной защиты глаз - устройства, препятствующие попаданию в глаза работника механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (очки, щитки, экраны).

Средства индивидуальной защиты головы - головные уборы, предназначенные для защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (каска, шлемы, каскетки, кепи, косынки и тому подобное).

Средства индивидуальной защиты лица - устройства, препятствующие попаданию в лицо механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки, экраны).

Средства индивидуальной защиты ног - специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий и (или) снижающая его утомляемость.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа - устройства, обеспечивающие изоляцию органов дыхания работника от окружающего воздуха путем подачи воздуха для дыхания из чистой зоны или из источника дыхательной смеси, являющегося составной частью средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа - устройства, способные очищать вдыхаемый работником воздух от вредных веществ с помощью фильтров, сорбентов и поглотителей, входящих в конструкцию данного средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Средства индивидуальной защиты органа слуха - устройства, предохраняющие орган слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые.

Средства индивидуальной защиты от падения с высоты - оборудование, экипировка, оснащение, предназначенное для предотвращения падения с высоты работника либо безопасной остановки падения.

Страховочная привязь - компонент страховочной системы для охвата

тела с целью предотвращения падения с высоты, поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него, включает соединительный строп с амортизатором, удерживающий строп, пряжки и другие элементы, закрепленные соответствующим образом.

Строп - элемент пояса (страховочной привязи), предназначенный для ограничения высоты падения при защитном действии.

Средства индивидуальной защиты рук - средства индивидуальной защиты, надеваемые на руки и обеспечивающие их защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (перчатки, рукавицы и тому подобное).

СИЗ выдаются работникам в соответствии с установленными нормами и сроками носки.

Средства индивидуальной защиты являются собственностью нанимателя и подлежат возврату по окончании носки, увольнении работника до окончания сроков носки, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

Средства индивидуальной защиты могут оставаться в собственности работника по его желанию на основании письменного заявления с удержанием остаточной стоимости при его увольнении до окончания сроков носки или переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

Сроки носки средств индивидуальной защиты установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи работникам, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в указанные сроки включается время ее хранения в теплый период года.

Сроки носки специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным. Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке учета средств индивидуальной защиты.

Работникам запрещается по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя.

6. Обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами

Нормы и порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами определен постановлением Минтруда и

соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208, согласно которому работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 граммов в месяц;

дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

К смывающим и обезвреживающим средствам относятся:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства;

дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий.

Очищающие средства применяются при сильных трудно смываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу.

Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие - по окончании работы.

Перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом.

Выбор видов и наименований смывающих и обезвреживающих средств осуществляется нанимателем по консультации с территориальными органами государственного санитарного надзора с учетом условий труда работников. Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию.

При наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

Наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам, если работники вынуждены приобретать их за свой счет.

7. Обстоятельства и причины несчастных случаев, аварий, инцидентов, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих однородный вид деятельности.

Несчастные случаи на производстве происходят под влиянием производственно – технических, природных, человеческих и социально-экономических факторов.

Производственно – технические факторы:

механическая сила,

монтажные приспособления и оснастка,

строительные машины и механизмы,

инструменты,

транспортные средства и подъемное оборудование,

сила тяжести (падение людей, предметов, обрушение конструкций),

обрушение сыпучих материалов,

электрический ток,

тепловая энергия (пламя, расплавленный металл, горячая вода, пар и др.),

энергия сжатого воздуха, газа, пара,

химически активные вещества,

едкие ядовитые и удушающие, взрывоопасные вещества (ударная волна),

световое, электромагнитное и радиоактивное излучения,

животные и другие.

Природные факторы:

стихийные бедствия и катаклизмы (ураганы, наводнения, землетрясения),

солнечная радиация (тепловой удар) ожог,

низкая температура (переохлаждение, обморожение),

атмосферное электричество (молния) и другие.

Человеческие и социально-экономические факторы:

нарушение технологических процессов;

отсутствие или недостаточность обучения (инструктирования) работающих по охране труда;

техническая неисправность и/или конструктивные недостатки машин и механизмов, оборудования, приспособлений и инструмента;

нарушения требований охраны труда и трудовой дисциплины.

Для борьбы с травматизмом требуется изучение вызывающих его организационно – технических причин.

Опасность травмирования существует на всех рабочих местах.

Безопасность может быть гарантирована только осведомленностью о возможных рисках и своевременной защитой от них до того момента, пока опасности не будут полностью устранены.

Причинами несчастных случаев часто являются нарушения

технологических инструкций и инструкций по охране труда, несоблюдение требований по охране труда, личная неосторожность.

Необходимо особо отметить, что к опасным и вредным факторам, влияющим на работников, относятся:

пронос на территорию и распитие спиртных напитков, нахождение на территории, на рабочих местах в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

выполнение работы работающим не соответствующей квалификации и профессии (должности, специальности).

8. Порядок расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Расследование несчастных случаев на производстве проводится на основании действующих нормативных документов «Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утвержденными постановлением Совета министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (в ред. постановлений Совмина от 04.11.2006 № 1462, от 18.01.2007 № 60, от 18.02.2008 № 221). В соответствии с Правилами расследуются несчастные случаи, в результате которых работники получили травмы, в том числе отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением, телесные повреждения, причиненные другими лицами, а также - полученные в результате воздействия животных и насекомых, взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций и иные повреждения здоровья, происшедшие:

в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, праздники:

на территории нанимателя или в ином месте работы, в том числе в командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах предприятия, нанимателя, страхователя;

во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном предприятием, нанимателем, страхователем;

на личном транспорте, используемом с согласия или по распоряжению нанимателя в их интересах;

при передвижении между объектами обслуживания;

при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Если повреждение организма являлось результатом постоянного воздействия неблагоприятных, или вредных производственных условий на протяжении длительного времени, оно квалифицируется как профессиональное заболевание и расследуется в специальном порядке.

При получении сообщения о несчастном случае наниматель обеспечивает проведение расследования.

При расследовании несчастного случая:

при необходимости немедленно организуется оказание первой медицинской помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставка потерпевшего в организацию здравоохранения);

проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия;

сохраняется место обстановки, где произошел несчастный случай (при необходимости организуется фотографирование места происшествия, составляются схемы, делаются эскизы, проводится экспертиза и другие мероприятия);

берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели несчастного случая и иные лица;

изучаются необходимые документы;

устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, разрабатываются мероприятия по устранению причин данного несчастного случая и предупреждению подобных нарушений.

Страховщик и потерпевший или лицо, представляющее его интересы, имеет право принимать участие в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, знакомиться с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания, получать их копии.

Расследование несчастного случая на производстве (не относящегося к тяжелому) проводится уполномоченным лицом предприятия в срок не более трех рабочих дней.

После завершения расследования в течение двух рабочих дней уполномоченное должностное лицо организации с участием лиц, принимавших участие в расследовании, оформляет акт формы Н-1 в четырех экземплярах. Указывается степень вины потерпевшего.

Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие

которого потеря нетрудоспособности наступила не сразу, расследуется в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

Специальному расследованию подлежат:

групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более лицами, не зависимо от тяжести полученных травм;

несчастные случаи со смертельным исходом;

несчастные случаи с тяжелым исходом.

Специальное расследование проводит государственный инспектор труда в течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае. По результатам расследования составляется заключение о несчастном случае, в соответствии с которым наниматель в течение одного дня составляет акт формы Н-1 или НП.

Государственный инспектор труда в течении одного дня по окончании специального расследования направляет материалы в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, соответствующие вышестоящие структурные подразделения департамента государственной инспекции труда, органа государственного специализированного надзора и контроля. если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте, нанимателю, страхователю, страховщику, в профсоюз (иной представительный орган работников).

Если на основании документов расследования установлено, что несчастный случай произошел вследствие противоправных деяний потерпевшего, умышленного причинения вреда своему здоровью, либо обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то такой несчастный случай оформляется актом формы НП.

Несчастные случаи, происшедшие при изготовлении в личных целях без разрешения администрации каких-либо предметов или использование транспортных средств в личных целях, принадлежащих предприятию, при хищении материалов, инструмента и других предметов, к производственным травмам не относятся.

На основании актов формы Н-1, формы НП и формы ПЗ-1 наниматель, страхователь составляет отчет о потерпевших при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях

по установленной форме.

Акты составленные по форме Н-1 и НП хранятся 45 лет.

9. Действия работников при несчастном случае на производстве.

Оказание первой помощи потерпевшим при несчастных случаях.

Первая медицинская помощь – комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья потерпевшего. Неправильное или неумелое оказание первой медицинской помощи может явиться причиной осложнений, затягивающих выздоровление потерпевшего, ведущей к инвалидности, а в некоторых случаях может привести к смерти пострадавшего. Основными условиями успеха при оказании первой медицинской помощи потерпевшим при несчастных случаях являются спокойствие, находчивость, быстрота действий, знание и умение оказывающего помощь. Оказывая первую медицинскую помощь необходимо:

устранить воздействие на организм повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни потерпевшего;

оценить состояние потерпевшего;

определить характер и тяжесть травмы, последовательность мероприятий по его спасению;

восстановить проходимость дыхательных путей, провести искусственное дыхание, непрямой массаж сердца, остановить кровотечение;

вызвать неотложную медицинскую помощь.

обеспечить до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – произвести фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным другим методом.

Не следует отказываться от помощи потерпевшему и считать его мёртвым только на основании того, что у него отсутствуют признаки жизни: дыхание, пульс, сердцебиение.

Оказываемая первичная помощь должна быть только помощью до врача, а не вместо врача. Качества оказания первой медицинской помощи эти могут быть обеспечены лишь соответствующими знаниями и навыками.

Помощь при микротравмах

Микротравмы – занозы, ссадины, царапины, уколы, мелкие порезы – необходимо смазать настойкой йода и закрыть чистой повязкой (бактерицидным пластырем). В противном случае в необработанную рану может попасть инфекция, что обычно приводит к осложнениям с потерей трудоспособности.

Помощь при ушибах

Ушиб возникает при падении или ударе каким-либо тупым предметом. На месте ушиба образуется припухлость, как следствие разрыва мелких

кровеносных сосудов ткани.

Ощупывание ушибленного места почти всегда болезненно. На ушибленное место кладут резиновый пузырь (пластмассовый мешочек) со льдом, снегом или с холодной водой. Применив холод в течение 15-20 минут, на область ушиба следует наложить тугую повязку. Поверх повязки можно снова положить пузырь со льдом и держать его еще 1-1,5 часа.

При ушибах головы появляются рвотные симптомы, пострадавший может потерять сознание, что указывает на сотрясение мозга. В этом случае пострадавшего следует уложить, положив ему на голову пузырь со льдом. Для того, чтобы рвотные массы не попали в дыхательные пути и пострадавший не задохнулся, нужно повернуть ему голову на бок и пальцем, обмотанным бинтом или чистой материей, освободить полость рта. Даже если потеря сознания была кратковременной, пострадавшему до осмотра врачом не следует садиться и тем более вставать.

Раны

Первая помощь:

остановить кровотечение;
защитить рану от загрязнения;
ослабить болевые ощущения;
наложить стерильную повязку.

Перед наложением повязки кожу вокруг раны смазывают настойкой йода или протирают этиловым спиртом, одеколоном. Смазывать настойкой йода саму рану, промывать её водой, прикасаться к ней грязными руками или забинтовывать грязными материалами не допускается.

Также нельзя извлекать из раны внедрившиеся глубоко в ткани инородные тела, так как это может вызвать или усилить кровотечение.

При бинтовании бинт должен быть плотно скатан. Бинтовать лучше свободным концом бинта справа налево. Вначале делаются два оборота бинта вокруг места бинтования один над другим. При бинтовании свободный конец бинта должен быть не длиннее 8-12 см. Конечность бинтуется сверху вниз и изнутри наружу. Каждый ход бинта должен покрывать $\frac{2}{3}$ ширины предыдущего, бинт должен натягиваться равномерно.

Бинтовать желательно параллельными ходами и скрещивать по одной линии на наружной стороне конечности. Закончив бинтовать, надо надёжно закрепить бинт или булавкой, или разрезанным на несколько сантиметров концом бинта.

Остановка кровотечения

Основным способом временной остановки кровотечения служит давящая повязка, которая эффективна при венозном, капиллярном,

смешанном и даже при артериальном кровотечении из небольших сосудов.

Перед наложением давящей повязки рану закрывают стерильно-марлевой салфеткой и через нее оказывают давление на поврежденные ткани одной или двумя руками в течение 5-10 минут. Усилие надавливания контролируют по степени уменьшения кровотечения из раны. После остановки кровотечения этим способом или значительного его уменьшения поврежденное место туго бинтуют.

Кровоостанавливающий жгут применяется при артериальном кровотечении из магистрального сосуда – артерии. Наложение жгута всегда таит угрозу омертвления изолируемой части тела, развития тромбоза. Невритов, а после снятия – смертельной интоксикации (отравления). Неправильное наложение жгута усиливает кровотечение.

Жгут накладывают в непосредственной близости к ране на мягко тканную прокладку или на одежду. Чрезмерное сдавливание тканей жгутом приводит к быстрому появлению болей в области жгута, приносящих больному страданий больше, чем сами повреждения.

Место наложения жгута оставляют на виду, обязательно делают записку о времени его наложения.

Продолжительность сдавливания конечности жгутом – 2 часа, при охлаждении конечности (до 10-15 С) этот срок можно увеличить до 3-4 часов.

При кровотечении из раны головы нужно прижать височную артерию со стороны ранения. Эта артерия проходит в 1-1,5 см спереди ушной раковины.

Переломы

Признаки перелома:

в месте перелома боль;

форма конечности изменена (искривлена, укорочена, имеется ненормальная подвижность кости в месте травмы, возможен хруст от трения обломков кости друг о друга).

Основной мерой оказания первой помощи при повреждениях костей и суставов является создание покоя поврежденному участку тела.

Состояние покоя достигается иммобилизацией (фиксацией), служащей мерой борьбы с болью, шоком и защитой распространения раневой инфекции.

Иммобилизация осуществляется наложением шин, которые накладываются так, чтобы суставы выше и ниже места перелома были неподвижными. При этом конечность надо фиксировать в том же положении, в котором вы её застали.

С поврежденной конечности надо снять одежду и обувь, лучше не стягивая, а разрезая. На рану наложить повязку. При сильном кровотечении выше места перелома накладывают жгут, а затем

осуществляют иммобилизацию конечности. Нельзя насильно вправлять конечность, удалять из раны или вправлять в неё костные обломки, удалять из раны инородные предметы.

При переломах рёбер производят бинтование грудной клетки.

Верхнюю конечность иммобилизируют подвешиванием на косынке или бинте за шею.

Нижнюю конечность иммобилизуют длинной доской, которую прибинтовывают к раненой ноге, или путём связывания здоровой и раненой ног.

При иммобилизации предплечья, голени и бедра применяют по две шины, которые накладывают с внутренней и внешней сторон конечности.

Повреждение кисти

При переломах кисти шину накладывают, начиная с предплечья. При иммобилизации на ладонную поверхность кисти кладётся валик. При переломах пальцев производят иммобилизацию всей кисти.

Травматический отрыв пальцев, кистей, стоп, носа происходит при травмах режущими предметами. В таких случаях производят обработку раны (бинтование, наложение жгута или закрутки), а отрезанную часть помещают в сосуд с чистой холодной водой. Этот сосуд желательно обложить льдом. Раненого вместе с этим сосудом немедленно доставляют в ближайшую организацию здравоохранения.

Повреждение головы

При падении, ударе возможны перелом черепа или сотрясение мозга.

Признаки перелома черепа: кровотечение из ушей и рта, бессознательное состояние.

Признаки сотрясения мозга: головная боль, тошнота, рвота, потеря сознания.

Первая помощь при этом состоит в следующем: потерпевшего необходимо уложить на спину, на голову наложить тугую повязку (при наличии раны - стерильную) и положить «холод», обеспечить полный покой до прибытия врача.

У потерпевшего, находящегося в бессознательном состоянии, может быть рвота. В этом случае следует повернуть его голову в левую сторону. Может наступить также удушье вследствие западания языка. В такой ситуации необходимо выдвинуть нижнюю челюсть потерпевшего вперёд и поддерживать её в таком положении, как при проведении искусственного дыхания.

Растяжение связок, вывихи

Растяжение связок чаще всего бывает в голеностопном и лучезапястном суставах.

Признаки: резкая боль в суставе, припухлость.

Помощь заключается в тугом бинтовании, обеспечении покоя

повреждённого участка, прикладывании «холода». Повреждённая нога может быть приподнята, повреждённая рука -подвешена на косынке.

Обморок, тепловой и солнечный удар, отравления

В предобморочном состоянии (жалобы на головокружение, тошноту, стеснение в груди, недостаток воздуха, потемнение в глазах) потерпевшего следует уложить, опустив голову несколько ниже туловища, так как при обмороках происходит внезапный отлив крови от мозга.

Необходимо расстегнуть одежду потерпевшего, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, дать выпить холодной воды, понюхать нашатырный спирт. Класть на голову холодные примочки или лёд не следует. Лицо и грудь можно смочить холодной водой. Также следует поступить, если обморок уже наступил.

Солнечный и тепловой удар

При тепловом и солнечном ударе происходит прилив крови к мозгу, в результате чего потерпевший чувствует внезапную слабость, головную боль, возникает рвота, его дыхание становится поверхностным.

Помощь заключается в следующем: потерпевшего необходимо вывести или вынести из жаркого помещения или удалить с солнцепёка в тень, прохладное помещение, обеспечив приток холодного воздуха. Его следует уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду стесняющую дыхание, положить на голову лёд или делать холодные примочки, смочить грудь холодной водой, давать нюхать нашатырный спирт. Если пострадавший в сознании, нужно дать ему выпить 15-20 капель настойки валерианы на одну треть стакана воды.

Если дыхание прекратилось или очень слабое и пульс не прощупывается, необходимо сразу же начать делать искусственное дыхание и массаж сердца, и вызвать врача.

При отравлении газами и ядовитыми парами.

При отравлении газами, в том числе угарным, ацетиленом, природным газом, парами бензина и т.п., появляются головная боль, «стук в висках», «звон в ушах», общая слабость, головокружение, усиленное сердцебиение, тошнота и рвота. При сильном отравлении наступают сонливость, апатия, безразличие, а при тяжёлом отравлении - возбуждённое состояние с беспорядочными движениями, потеря или задержка дыхания, расширение зрачков.

При всех отравлениях необходимо немедленно вывести или вынести потерпевшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть потеплее, дать понюхать нашатырный спирт.

У потерпевшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть его голову в сторону.

При остановке дыхания следует сразу же начать делать искусственное дыхание.

Помощь при взрыве

В результате сильного мгновенного удара воздушной волной, наблюдается общее поражение всего организма, называемое контузией. Всех, подвергшихся контузии, необходимо уложить и, в зависимости от состояния, оказать помощь.

При разрушении и обвале зданий и сооружений обычно оказываются придавленными нижние конечности. При этом происходит подкожное разможнение и раздавливание тканей, хотя кожа остается целой. Как только конечности будут освобождены на них выше места сдавливания нужно наложить жгут, чтобы предупредить всасывание ядовитых веществ в кровь. На конечности наложить шины и отправить пострадавшего в здравпункт.

Пострадавшему с явлениями сотрясения мозга обеспечивают физический и психический покой, укладывают с приподнятой головой, расстегивают ворот, охлаждают влажным полотенцем.

Попадание инородных тел под кожу или в глаза

При попадании инородного тела под кожу (или под ноготь) удалять его можно лишь в том случае, если есть уверенность, что это можно сделать легко и полностью. При малейшем затруднении следует обратиться к врачу. После удаления инородного тела необходимо смазать место ранения настойкой йода и наложить повязку.

Инородные тела, попавшие в глаз, лучше всего удалять промыванием струёй воды из стакана, с ватки или марли, с помощью питьевого фонтанчика, направляя струю от наружного угла глаза (от виска) к внутреннему (к носу). Тереть глаз не следует.

Нельзя удалять из глаз острые шипы растений, щепки, металлические предметы. Это может сделать только врач.

При ушибе глаз.

При ушибе глаз приложить бинт или носовой платок, смоченный холодной водой. При сквозных ранениях можно наложить на глаз повязку, дать обезболивающие препараты и тотчас же отправить потерпевшего в организацию здравоохранения.

Ожоги

Ожоги бывают:

термические - вызванные огнём, паром, горячими предметами и веществами;

химические - кислотами и щелочами;

электрические - воздействием электрического тока или электрической дуги.

Термические и электрические ожоги.

Если на потерпевшем загорелась одежда, нужно быстро набросить на

него пальто, любую плотную ткань или сбить пламя водой.

Нельзя бежать в горящей одежде, так как ветер, раздувая пламя, увеличит и усилит ожог.

При оказании помощи потерпевшему во избежание заражения нельзя касаться руками обожжённых участков кожи или смазывать их мазями и т.п., вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожжённому месту одежду и т.п. При небольших по площади ожогах нужно наложить на обожжённый участок кожи стерильную повязку, при тяжёлых и обширных ожогах потерпевшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть теплее, напоить горячим чаем и создать покой до прибытия врача.

Химические ожоги

При химических ожогах важно как можно скорее уменьшить концентрацию химического вещества и время его воздействия. Для этого поражённое место сразу же промывают большим количеством проточной холодной воды из-под крана, из резинового шланга или ведра в течении 15-20 минут.

Если кислота или щёлочь попала на кожу через одежду, то сначала надо смыть её водой с одежды, а потом осторожно разрезать и снять с потерпевшего мокрую одежду, после чего промыть кожу.

При попадании на тело человека серной кислоты или щёлочи в виде твёрдого вещества необходимо удалить её сухой ватой или кусочком ткани, а затем поражённое место тщательно промыть водой.

При химическом ожоге полностью смыть химические вещества водой не удаётся. Поэтому после промывания поражённое место необходимо обработать соответствующими нейтрализующими растворами, используемые в виде примочек (повязок).

Дальнейшая помощь при химических ожогах оказывается так же, как и при термических.

При ожоге кожи кислотой делают примочки (повязки) раствором пищевой соды (одна чайная ложка соды на стакан воды).

При попадании кислоты в виде жидкости, паров или газов в глаза или полость рта необходимо промыть их большим количеством воды, а затем раствором пищевой соды (половина чайной ложки на стакан воды).

При ожоге кожи щёлочью делают примочки (повязки) раствором борной кислоты (одна чайная ложка кислоты на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (одна чайная ложка столового уксуса на стакан воды).

При попадании брызг щёлочи или её паров в глаза и полость рта необходимо промыть поражённые места большим количеством воды, а затем раствором борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды).

Переноска и перевозка потерпевшего.

При поднимании, переноске и перевозке потерпевшего необходимо не причинять ему беспокойство и боль, не допускать тряски, не придавать ему неудобного или опасного положения.

При малейшей возможности нужно пригласить помощника и переносить потерпевшего на носилках. Поднимать потерпевшего и класть на носилки необходимо согласованно, лучше даже по счёту, по команде. Браться за потерпевшего нужно с одной стороны (здоровой), стоя на одном колене, подсовывая руки под спину и таз настолько, чтобы пальцы показались из-под потерпевшего с другой его стороны. При этом необходимо по возможности не переносить потерпевшего к носилкам, а только, не вставая с колен, приподнять с земли с тем, чтобы кто-нибудь подставил под него носилки.

Для переноски потерпевшего с повреждённым позвоночником на полотнище носилок необходимо положить доску, а поверх неё одежду: потерпевший должен лежать на спине. При отсутствии доски потерпевшего необходимо класть на носилки на живот.

При переломе нижней челюсти, если потерпевший задыхается, нужно класть его лицом вниз.

При травме живота потерпевшего следует положить на спину, согнув его ноги в коленях, под колени положить валик из одежды.

Потерпевшего с повреждением грудной клетки следует переносить в полусидящем положении, положив ему под спину одежду.

По ровному месту потерпевшего несут ногами вперёд, при подъёме в гору или по лестнице -головой вперёд.

Чтобы не придавать носилкам наклонного положения, носильщики, находящиеся ниже, должны поднимать носилки выше.

Чтобы не качать носилки, носильщики должны идти не в ногу, с несколько согнутыми коленями и поднимать ноги возможно меньше (чтобы предупредить толчки).

При снятии потерпевшего с носилок следует поступать так же, как при подъёме его с земли на носилки.

При переноске носилок на большое расстояние носильщики должны нести их на лямках, которые привязываются к ручным носилкам и перекидываются через шеи носильщиков.

Перевозить тяжело потерпевшего на транспорте, если возможно, лучше на тех же носилках, при этом надо ехать осторожно, избегая тряски.

10. Гигиена труда. Требования личной гигиены.

Качественная гигиена на практике может обеспечиваться только при наличии достаточных санитарно-гигиенических средств. Обязанность каждого работника – правильно и в полной мере пользоваться имеющимися санитарно-гигиеническими средствами.

Высокий уровень гигиены особенно важен для работающих с

токсическими химическими веществами (особенно вызывающие аллергию или способными проникнуть через кожу), на грязных работах. В целях обеспечения надлежащей гигиены на практике необходимо:

пить только чистую воду;

никогда не принимать пищу в раздевалках, душевых или в местах наличия опасных материалов;

регулярно мыть руки и открытые части тела и ежедневно принимать душ или ванну;

ежедневно чистить зубы и полоскать рот, регулярно проходить осмотры у зубных врачей;

во время работы носить спецодежду и спецобувь;

рабочую и обычную уличную одежду держать отдельно;

рабочую одежду, полотенца и т.п. в случае сильного загрязнения отдавать в специальную прачечную;

обеспечивать регулярную уборку санитарно-бытовых помещений.

11. Противопожарный режим в организации в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности и инструкций. Обстоятельства и причины возникновения пожаров, меры по предупреждению возможных причин пожара. Обязанности и ответственность работников за соблюдение требований пожарной безопасности. Знаки безопасности. Характеристики первичных средств пожаротушения, технических средств противопожарной защиты и правила пользования ими. Действия работников в случае возникновения пожара.

11.1 Противопожарный режим в организации в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности и инструкций.

Пожарная безопасность - это комплекс организационных, технических, эксплуатационных и режимных мероприятий, а также сил и средств, направленных на предупреждение и ликвидацию пожаров.

К организационным мероприятиям в учреждении относятся: определение ответственных за пожарную безопасность зданий, сооружений, помещений, обучение требованиям пожарной безопасности, проведение противопожарных инструктажей (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого), лекций, бесед, создание пожарно-технической комиссии и добровольной пожарной дружины, изготовление и применение средств наглядной агитации и пропаганды.

К эксплуатационным мероприятиям относятся: правильная эксплуатация (осмотры, ремонты, испытания) оборудования, транспортных средств, а также зданий и сооружений.

К техническим мероприятиям относятся: соблюдение противопожарных правил и норм при устройстве отопления, освещения, вентиляции, размещении оборудования.

К мероприятиям режимного характера относятся: содержание путей эвакуации, использование электронагревательных приборов, определение мест для курения, применения открытого огня.

Пожарная безопасность объекта - это состояние объекта, при котором с регламентируемой вероятностью исключается возможность возникновения пожара, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

Пожарная безопасность обеспечивается приведением объектов в такое состояние, при котором исключается возможность возникновения пожара либо обеспечивается защита людей и материальных ценностей от пожара. Обеспечение пожарной безопасности является обязанностью руководителя, соответствующих должностных лиц и работников организаций, а также граждан.

Объект- территория, здание, сооружение, помещение, наружная установка, инженерная, технологическая и иная система, оборудование и другое имущество и (или) их совокупность, находящиеся в собственности, владении, пользовании, распоряжении физических лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц или их обособленных подразделений.

Пожарная безопасность объекта должна обеспечиваться системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, в том числе организационно-техническими мероприятиями.

В целях исключения возможности возникновения пожара и обеспечения защиты работников и материальных ценностей от пожара приказом директора, правилами и инструкциями установлен противопожарный режим учреждения.

Противопожарный режим - комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта.

В целях повышения общих технических знаний по пожарной безопасности работников учреждения, ознакомления их с правилами пожарной безопасности, а также для более детального изучения работниками порядка использования первичных средств пожаротушения и технических средств противопожарной защиты в учреждении организовано проведение занятий по пожарно-техническому минимуму (далее - ПТМ).

ПТМ - система знаний, умений и навыков, позволяющая работнику обеспечивать пожарную безопасность в рамках осуществления деятельности по занимаемой должности (профессии), в том числе при проведении работ повышенной опасности без специального образования в данной области.

Обязательной подготовке по программе пожарно – технического минимума подлежат:

работники, ответственные за обеспечение пожарной безопасности в

организации;
работники, на которых возложены обязанности по проведению противопожарных инструктажей;
члены ДПД, ПТК;
работники, ответственные за подготовку и (или) проведение огневых работ;
работники – исполнители огневых работ;
работники, осуществляющие эксплуатацию агрегатов, аппаратов и устройств, работающих на газообразном, жидком, твердом или смешанном виде топлива.

К проведению подготовки по программе пожарно – технического минимума допускаются лица, имеющие образование в области обеспечения пожарной безопасности или предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также лица, прошедшие повышение квалификации по направлению «Обеспечение пожарной безопасности». При этом указанные лица обязаны проходить периодическое (не реже одного раза в 5 лет) повышение квалификации по направлению «Обеспечение пожарной безопасности». Проведение подготовки по программе пожарно – технического минимума фиксируется в журнале учета прохождения подготовки по программе пожарно – технического минимума.

Подготовка по программе пожарно – технического минимума завершается проверкой знаний.

Лицам, успешно прошедшим проверку знаний, выдается талон о прохождении подготовки по программе пожарно – технического минимума.

Для обеспечения пожарной безопасности разработаны и вывешены на видных местах инструкции по противопожарной безопасности.

Доведение противопожарного режима в объеме «Общеобъектовой инструкции о мерах пожарной безопасности».

11.2 Обстоятельства и причины возникновения пожаров, меры по предупреждению возможных причин пожара.

Основными причинами возникновения пожаров могут быть:

нарушение противопожарного режима;
нарушение правил хранения, использования, изготовления и транспортировки веществ и материалов;
нарушение правил эксплуатации электрооборудования;
конструктивные недостатки электрооборудования, теплогенерирующих агрегатов и устройств;
неосторожное обращение с огнем.

Нередко пожары возникают вследствие короткого замыкания электропроводки при повреждении изоляции, поэтому надо следить, чтобы на провода не попала вода, которая может нарушить изоляцию,

может вызвать короткое замыкание.

Курение допускается только в специально отведенных, оборудованных и обозначенных указателями «Место для курения» местах, исключающих возникновение пожара.

Огнетушители должны содержаться в исправном состоянии, постоянной готовности к действию и использоваться только по назначению. Проходы к огнетушителям, а также - подходы к выходам, наружным пожарным лестницам не должны загромождаться материалами, изделиями.

Запрещается самовольно переоборудовать электросети, устраивать временную электропроводку, устанавливать кустарные не калиброванные предохранители и пользоваться электронагревательными приборами.

Работы по обслуживанию и ремонту электросетей и электрооборудования должны выполняться квалифицированным электротехническим персоналом.

Запрещается мытье полов, стен и оборудования, а также стирка вещей (одежды) бензином и другими легковоспламеняющимися и горючими жидкостями.

Не разрешается складировать горючие материалы вблизи радиаторов, калориферов.

Отходы и мусор необходимо ежедневно убирать из помещений.

11.3. Обязанности и ответственность работников за соблюдение требований пожарной безопасности.

Каждый работающий обязан знать и строго соблюдать правила пожарной безопасности, соблюдать и поддерживать противопожарный режим.

Работающие несут персональную ответственность за выполнение правил пожарной безопасности в части, касающейся их профессиональной деятельности.

Каждый руководитель обязан:

знать пожарную опасность объекта и меры по обеспечению его пожарной безопасности;

обеспечить содержание в технически исправном состоянии зданий, сооружений, наружных установок, оборудования, инженерных систем, ТСППЗ, первичных средств пожаротушения, средств связи, транспортных средств, эксплуатируемых и применяемых на объекте, осуществлять контроль за их технически исправным состоянием, принимать меры для немедленного устранения выявленных нарушений противопожарных требований, способных привести к пожару;

принимать при возникновении инцидентов, способных привести к пожару, немедленные меры по обеспечению эвакуации людей, остановке оборудования и другие неотложные меры;

немедленно сообщать вышестоящему руководителю обо всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований и неисправностях пожарной техники, технических средств противопожарной защиты, систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией, систем дымоудаления, средств связи, первичных средств пожаротушения и принимать меры по их устранению;

обеспечить проведение обучения и проверку знаний по вопросам пожарной безопасности подчиненных работников;

не допускать к работе подчиненных работников, не прошедших обучение по пожарной безопасности, в том числе по программе пожарно – технического минимума, проверку знаний по вопросам пожарной безопасности;

обеспечить соблюдение на объекте установленного противопожарного режима;

знать и уметь применять имеющиеся технические средства противопожарной защиты, обеспечить их исправное содержание, организовать обучение подчиненных работников порядку применения указанных средств;

обеспечить подготовку и действие при пожаре добровольной пожарной дружины (пожарного расчета).

Каждый работник обязан:

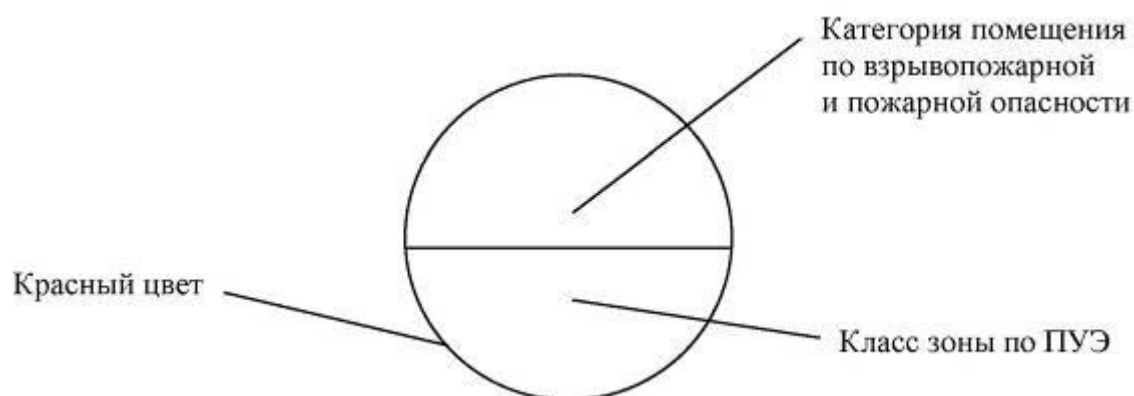
знать и выполнять на объекте и в быту требования пожарной безопасности, не совершать действий, способных привести к возникновению пожара;

уметь применять имеющиеся на объекте первичные средства пожаротушения;

знать пожарную опасность, правила безопасной эксплуатации, хранения и транспортировки, а также особенности тушения применяемых веществ и материалов.

11.4. Знаки пожарной безопасности

На наружной стороне дверей (ворот) производственных и складских помещений, а также наружных установок размещаются указатели категории по взрывопожарной и пожарной опасности и класса зоны согласно по ПУЭ:



Диаметр круга: 200, 250, 300 мм.

Надписи выполняются цветом, контрастным по отношению к цвету полотнищ дверей и ворот.

Указатель наносится на полотнища дверей и ворот на уровне $2/3$ высоты полотнища от отметки пола или земли.

На дверях помещений категорий А и Б дополнительно должна размещаться информационная карточка мер пожарной безопасности.

На объекте и на территории должны быть размещены знаки пожарной безопасности:

Знаки пожарной безопасности для обозначения технических средств противопожарной защиты;

Знаки пожарной безопасности, используемые для обозначения путей эвакуации и эвакуационных выходов;

Знаки пожарной безопасности для обозначения пожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, водосточников;

Знаки пожарной безопасности для обозначения пожароопасных веществ, зон, а также мест курения;

Вспомогательные знаки пожарной безопасности, не имеющие самостоятельного применения.

11.5. Характеристики первичных средств пожаротушения, технических средств противопожарной защиты и правила пользования ими.

Существует три основных способа прекращения горения:

охлаждение горящего вещества ниже температуры воспламенения (тушения водой);

изоляция горящего вещества от доступа воздуха (применение покрывал, брезента, кошмы);

удаление горящего вещества из зоны горения.

Выбор средств и способа тушения зависит от характера пожара, скорости распространения огня и наличия средств пожаротушения.

Первичные средства пожаротушения в производственных и других

помещениях, на территории должны устанавливаться, как правило, в специальные пожарные посты (щиты).

На пожарных постах (щитах) должны быть размещены только те первичные средства пожаротушения, которые могут применяться в данном помещении, сооружении, объекте. Средства пожаротушения и пожарные посты должны быть окрашены в красный цвет с белой окантовкой и иметь надписи белым цветом.

Виды и предназначение огнетушителей:

углекислотные огнетушители (ОУ) - служат для тушения небольших очагов горения веществ, материалов и электроустановок.

порошковые огнетушители (ОП) - предназначены для тушения загораний бензина, дизельного топлива и других горючих жидкостей, электроустановок, и применяются для оснащения автотранспортных средств, в быту и т.д.

Переносные огнетушители должны размещаться на расстоянии не менее 1,2 метра от проема двери и на высоте не более 1,5 метра от уровня пола, считая от низа огнетушителя. Допускается установка огнетушителей в тумбах или шкафах.

Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) огнетушителей должны быть опломбированы. Использованные огнетушители, а также огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки и перезарядки.

Ящики для песка должны иметь объем 0,5, 1.0, 3.0 м³ и комплектоваться совковой лопатой. Конструкция ящика должна обеспечивать удобство извлечения песка и исключать попадание в него влаги. Перед заполнением ящика песок должен быть просеян и просушен. Песок следует один раз в 10 дней осматривать и при необходимости (увлажнении и комковании) - просушивать.

Полотно, кошма должны иметь размеры 1x1 м, 2x1,5 м 2x2 м, их следует хранить в металлических, пластмассовых футлярах с крышками, периодически, но не реже одного раза в месяц просушивать и очищать от пыли.

11.6. Действия работников в случае возникновения пожара.

11.6.1. Работник, обнаруживший пожар, обязан:

немедленно сообщить по телефону «101» или «112» или непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара;

принять меры по оповещению людей и их эвакуации;

принять возможные меры по тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

11.6.2 . Руководитель объекта, прибывший к месту пожара, обязан:

проверить, вызваны ли пожарные аварийно-спасательные подразделения, ДПД. Направить для встречи пожарных аварийно-

спасательных подразделений лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и водоисточников.

До прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений: организовать эвакуацию людей, принять меры по предотвращению паники;

вызвать при необходимости к месту пожара медицинскую помощь, а также аварийные службы;

организовать с помощью членов ДПД и других работников тушение пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения;

организовать мероприятия по защите людей, принимающих участие в тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, поражений электрическим током, отравлений, ожогов;

проверить включение в работу ТСППЗ;

организовать отключение электроэнергии от потребителей без отключения ТСППЗ, остановку транспортирующих устройств, агрегатов, емкостных сооружений, перекрытие газовых коммуникаций, остановку систем вентиляции, приведение в действие системы дымоудаления и осуществление других мероприятий, способствующих предотвращению распространения пожара;

организовать по возможности эвакуацию материальных ценностей;

обеспечить по прибытии пожарных аварийно-спасательных подразделений доступ в помещения согласно указаниям руководителя тушения пожара.

По прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель объекта обязан сообщить руководителю тушения пожара сведения о месте пожара, наличии в помещениях людей, нуждающихся в помощи, а также о людях, занятых ликвидацией очагов горения, наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом под давлением, ЛВЖ, ГЖ и о мерах, предпринятых по ликвидации пожара.

11.6.3. Руководитель объекта при включении в состав штаба на пожаре обязан:

обеспечить выполнение задач, поставленных руководителем тушения пожара;

предоставлять информацию руководителю тушения пожара об особенностях объекта;

координировать действия работников объекта при выполнении задач, поставленных руководителем тушения пожара.

12. Электробезопасность. Требования к неэлектротехническому персоналу. Опасность поражения электрическим током. Первая помощь потерпевшим при поражении электрическим током.

12.1. Требования к неэлектротехническому персоналу:

Неэлектротехнический персонал - производственный персонал, не подпадающий под определение «электротехнического» или «электротехнологического», но связанный с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Электротехнический персонал - административно-технический, оперативный, оперативноремонтный, ремонтный персонал организации, осуществляющий техническое обслуживание электроустановок, оперативные переключения, монтаж, наладку, испытания, измерения и диагностику в электроустановках, имеющий II группу по электробезопасности и выше.

Электротехнологический персонал - персонал организации, осуществляющий эксплуатацию электротехнологических установок (электросварка, электролиз, электротермия и тому подобное), а также сложного энергонасыщенного производственно-технологического оборудования, при работе которого требуется постоянное техническое обслуживание и регулировка электроаппаратуры, электроприводов, ручного электромеханического инструмента, переносных и передвижных электроприемников, имеющий II группу по электробезопасности и выше. В своих правах и обязанностях при эксплуатации электротехнологических установок электротехнологический персонал приравнивается к электротехническому персоналу.

Неэлектротехнический персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, должен иметь представление об опасности поражения электрическим током и правилах оказания первой помощи потерпевшим. Перечень должностей и профессий указанного персонала утверждается директором организации.

Неэлектротехнический персонал при приеме на работу должен пройти вводный инструктаж по охране труда с учетом требований к персоналу с группой по электробезопасности I в соответствии с ТКП-427-2012 (02230) Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок.

12.2. Опасность поражения электрическим током. Основные причины поражения электрическим током:

случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате:

ошибочных действий при проведении работ;

неисправности защитных средств, которыми пострадавший касался токоведущих частей либо приближение к ним на расстояние менее допустимого;

появление напряжения на металлических нетоковедущих конструктивных частях электрооборудования в результате:

повреждения изоляции токоведущих частей;
замыкания фазы сети на землю;
падения провода, находящегося под напряжением на конструктивные части электрооборудования и др.;

появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате:

- ошибочного включения отключённой установки; замыкания между отключёнными и находящимися под напряжением токоведущими частями;
- разряда молнии в электроустановку и др.;

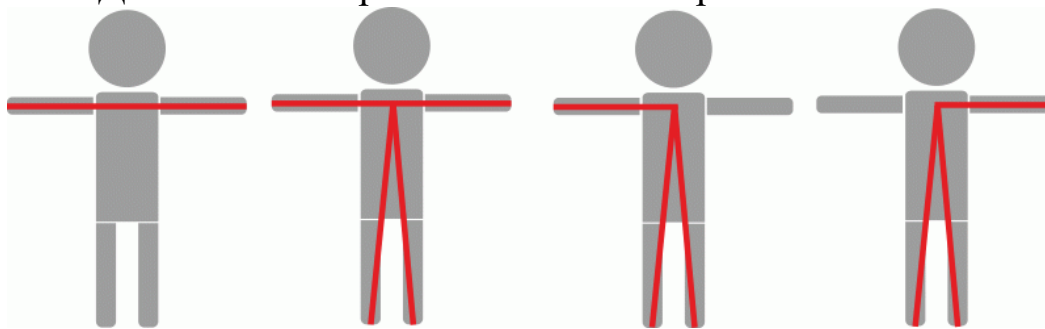
возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате:

- замыкания фазы на землю (обрыв провода);
- выноса потенциала протяжённым токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами и пр.);
- неисправностей в устройстве защитного заземления и появлением разности потенциалов между двумя точками на земле на расстоянии шага;

действие атмосферного электричества при грозовых разрядах или разрядах, обусловленных накоплением статического электричества;

освобождение другого человека, находящегося под напряжением без средств защиты.

12.3. Действие электрического тока на организм



Опасность электрического тока состоит в том, что у человека нет специальных органов чувств для обнаружения на расстоянии электрического тока. Электрический ток не имеет запаха, цвета и действует бесшумно. Невозможно без специальных приборов почувствовать, находится ли данная часть электроустановки под напряжением или нет. Это приводит к тому, что люди часто не осознают реально имеющейся опасности и не принимают необходимых защитных мер. Большое значение в исходе поражения имеет путь, проходимый током в теле человека. Поражение будет более тяжелым, если на пути тока оказываются сердце, грудная клетка, головной и спинной мозг. Наиболее опасными путями прохождения тока через человека являются: рука-ноги, рука-рука.

Непосредственными причинами смерти человека, пораженного электрическим током, является прекращение работы сердца, остановка дыхания вследствие паралича мышц грудной клетки и электрический шок. Наиболее неблагоприятный исход поражения человека электрическим током будет в случаях, когда прикосновение произошло влажными руками к электроприборам или электропроводу в сыром или жарком помещении.

Поражение электричеством может иметь место в следующих формах: остановка сердца или дыхания при прохождении электрического тока через тело;

электроожог;

механическая травма из-за сокращения мышц под действием тока;

ослепление электрической дугой.

Смерть обычно наступает из-за остановки сердца или дыхания, или того и другого. Под действием электрического тока сокращаются мышцы тела. Если человек взялся за находящуюся под напряжением часть оборудования, он возможно, не сумеет оторваться без посторонней помощи. Более того, его, возможно, будет притягивать к опасному месту. Под действием переменного тока мышцы периодически сокращаются с частотой тока, но пауза между сокращениями бывает недостаточной, чтобы освободиться.

Повреждения от электрического тока определяются силой тока и длительностью его воздействия. Чем меньше сопротивление человеческого тела, тем выше ток.

Сопротивление уменьшается под действием следующих факторов:

высокое напряжение;

влажность кожи;

длительное время воздействия;

повышение содержания углекислого газа в воздухе;

высокая температура воздуха;

беспечность, психическая и психологическая неподготовленность к возможному электрическому удару.

Больше всего от действия электрического тока страдает центральная нервная система. Из-за повреждения ее нарушается дыхание и сердечная деятельность.

Участки тела с наименьшим сопротивлением (т.е. более уязвимые):

боковые поверхности шеи, виски;

тыльная сторона ладони, поверхность ладони между большим и указательным пальцами;

рука на участке выше кисти;

плечо, спина;

передняя часть ноги.

Электроожоги излечиваются значительно труднее обычных термических. Некоторые последствия электротравмы могут проявиться через несколько часов, дней, месяцев. Пострадавший должен длительное время жить в "щадящем" режиме и находиться под наблюдением специалистов.

12.4. Правила поведения с электричеством в быту.

Типовые правила обращения с электрическими приборами:

не допускается самостоятельно заменять электролампы и предохранители, производить ремонт электропроводки и электроприборов, открывать крышки электроприборов, устанавливать выключатели и штепсельные розетки;

не пользоваться выключателями, штепсельными розетками, вилками, кнопками звонков с разбитыми крышками, а также бытовыми приборами с поврежденными, обуглившимися и перекрученными шнурами.

не пользоваться неисправными электроприборами.

выключая электроприбор, нельзя тянуть за шнур. Надо взяться за штепсель и плавно вынуть его из розетки.

электричество не терпит соседства с водой. Чтобы не получить удар током, нельзя касаться включенных электроприборов мокрыми руками или протирать электроприборы влажной тряпкой.

12.5. Помощь пострадавшему от электрического тока.

Последовательность действий при оказании первой помощи пострадавшему:

устранение воздействия на организм пострадавшего опасных и вредных факторов (освобождение его от действия электрического тока, гашение горячей одежды и т.п.);

оценка состояния пострадавшего;

определение характера травмы, создающей наибольшую угрозу для жизни пострадавшего, и последовательности действий по его спасению;

выполнение необходимых мероприятий по спасению пострадавшего в порядке срочности (восстановление проходимости дыхательных путей, проведение искусственного дыхания, наружного массажа сердца, наложение повязки и т.д.);

поддержание основных жизненных функций пострадавшего до прибытия медицинского персонала;

вызов скорой медицинской помощи или врача, либо принятие мер для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

12.5.1. Освобождение от действия электрического тока.



При поражении электрическим током необходимо как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности его действия на организм зависит тяжесть электротравмы. Отключить электроустановку можно с помощью выключателя, рубильника или другого

отключающего аппарата, а также путем снятия предохранителей, разъема штепсельного соединения, создания искусственного короткого замыкания на воздушной линии (ВЛ) "набросом" и т.п.

Если отсутствует возможность быстрого отключения электроустановки, то необходимо принять меры к отделению пострадавшего от токоведущих частей, к которым он прикасается. При этом во всех случаях оказывающий помощь не должен прикасаться к пострадавшему без применения надлежащих мер предосторожности, так как это опасно для жизни. Он должен также следить за тем, чтобы самому не оказаться в контакте с токоведущей частью или под напряжением шага, находясь в зоне растекания тока замыкания на землю.

При напряжении до 1000В для отделения пострадавшего от токоведущих частей или провода следует воспользоваться канатом, палкой, доской или каким-либо другим сухим предметом, не проводящим электрический ток. Можно оттянуть пострадавшего от токоведущих частей за одежду, избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и частям тела пострадавшего, не прикрытым одеждой. Для изоляции рук оказывающий помощь, особенно если ему необходимо коснуться тела пострадавшего, не прикрытого одеждой, должен надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шарфом, надеть на нее суконную фуражку, натянуть на руку рукав пиджака или пальто, накинуть на пострадавшего резиновый ковер, прорезиненную материю (плащ) или просто сухую материю. Можно также изолировать себя, встав на резиновый ковер, сухую доску или какую-либо не проводящую электрический ток подстилку, сверток сухой одежды и т.п. При отделении пострадавшего от токоведущих частей следует действовать одной рукой.

Если электрический ток проходит в землю через пострадавшего и он судорожно сжимает в руке токоведущий элемент, можно перерубить провод топором с сухой деревянной рукояткой или сделать разрыв, применяя инструмент с изолирующими рукоятками. Перерубать провода необходимо пофазно, т.е. рубить провод каждой фазы отдельно.

При напряжении выше 1000В для отделения пострадавшего от токоведущих частей необходимо использовать средства защиты: надеть диэлектрические перчатки и боты и действовать штангой или изолирующими клещами, рассчитанными на соответствующее напряжение. На высоковольтных линиях 6-20 кВ, когда нельзя быстро отключить их со стороны питания, надо создать искусственное короткое замыкание для отключения ВЛ. Для этого на провода ВЛ надо набросить гибкий неизолированный проводник, который должен иметь достаточное сечение во избежание перегорания при прохождении через него тока короткого замыкания. Перед тем как набросить проводник, один его конец надо заземлить (присоединить к телу металлической опоры, заземляющему спуску или отдельному заземлителю и др.), а на другой конец для удобства наброса желательно прикрепить груз. При набросе проводника надо пользоваться диэлектрическими перчатками и ботами.

Оказывающему помощь необходимо помнить об опасности напряжения шага, если токоведущая часть лежит на земле. Перемещаться в этой зоне нужно с особой осторожностью, используя средства защиты для изоляции от земли (диэлектрические галоши, боты, ковры, изолирующие подставки) или предметы, плохо проводящие электрический ток (сухие доски, бревна). Без средств защиты перемещаться в зоне растекания тока замыкания на землю следует, передвигая ступни ног по земле и не отрывая их одну от другой. После отделения пострадавшего от токоведущих частей следует вынести его из этой зоны на расстояние не менее 8м от токоведущей части.

12.5.2. Действия при оказании первой помощи при поражении электрическим током.

Способы оказания первой помощи зависят от состояния пострадавшего. Во всех случаях поражения электрическим током необходимо сообщить в медицинское учреждение, независимо от состояния пострадавшего.

Для определения состояния пострадавшего надо:

положить пострадавшего на спину на твердую поверхность;

проверить наличие у пострадавшего дыхания (определяется по подъему грудной клетки);

проверить наличие у пострадавшего пульса;

выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Если пострадавший находится в бессознательном состоянии, необходимо наблюдать за его дыханием и в случае нарушения дыхания из-за западания языка выдвинуть нижнюю челюсть вперед. Для этого четырьмя пальцами обеих рук захватывают нижнюю челюсть сзади за углы и, упираясь большими пальцами в ее край ниже углов рта, оттягивают и выдвигают вперед так, чтобы нижние зубы стояли впереди

верхних. Поддерживать ее в таком положении следует, пока не прекратится западание языка. Если пострадавший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, надо сразу же начать делать искусственное дыхание.

Если у пострадавшего отсутствуют сознание, пульс, дыхание, кожный покров синюшный, а зрачки расширенные, следует немедленно приступить к восстановлению жизненных функций организма путем проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца.

Искусственная вентиляция легких (искусственное дыхание).

Прежде, чем приступить к искусственному дыханию, необходимо:

быстро освободить пострадавшего от стесняющей дыхание одежды (расстегнуть воротник, завязать галстук, освободить ремень);

освободить полость рта и носоглотки пострадавшего от посторонних предметов и слизи (пальцем, обернутым марлей или платком);

голову пострадавшего запрокинуть, широко раскрыть рот и сместить вперед нижнюю челюсть.

При способе искусственного дыхания «рот в рот» (нос пострадавшего зажимают) оказывающий помощь делает глубокий вдох и с силой вдвует воздух в рот пострадавшего, у которого происходит пассивный вдох.

Затем оказывающий помощь быстро отстраняется для нового глубокого вдоха, а пострадавший в это время «делает» пассивный выдох.

Первые 5-10 вдуваний необходимо сделать быстро (за 20-30 секунд), а затем со скоростью 12-15 вдуваний в минуту до возобновления самостоятельного дыхания пострадавшего.

При появлении вздутия живота (частичное попадание воздуха в желудок) необходимо осторожно надавить рукой на верхнюю половину живота, не прекращая искусственной вентиляции легких.

Если у пострадавшего имеется челюстно-лицевая травма или спазм жевательной мускулатуры, то искусственную вентиляцию легких осуществляют через нос.

Использование других способов искусственной вентиляции легких, основанных на сжатии грудной клетки, поднимании и опускании рук и т.д. гораздо менее эффективно.

Закрытый массаж сердца

При отсутствии у пострадавшего пульса (возможно резкое ослабление или даже прекращение сокращений сердца) необходимо одновременно с искусственной вентиляцией легких проводить закрытый массаж сердца.

Закрыты́й массаж сердца производится путем ритмичных нажатий на подвижную часть грудины.

Давление на грудину оказывают двумя руками: основание ладони одной кисти устанавливают на середине грудины, а другую кисть помещают сверху.

Следует помнить, что при чрезмерных усилиях возможны переломы ребер, грудины, повреждения сердца, печени, режы – селезенки и других органов.

Если помощь оказывает один человек, то, сделав несколько (3-4) вдавливаний на грудину, он прерывает массаж и один раз вдвует через рот или нос воздух в легкие пострадавшего, затем снова делает надавливание на грудину, опять вдвует воздух и т.д.


Главный инженер



Н.И.Ласко

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета учреждения

« 24  » января 2020г. В.М.Мельничук

СОГЛАСОВАНО

Инженер по охране труда
Т.Н.Резенкова

« 24  » января 2020г.